



**Laihian kunta**

**HENKILÖSTÖKERTOMUS  
2019**

## Sisällysluettelo

1.	Henkilöstörakenne .....	3
2.	Palvelujaksot.....	3
3.	Henkilöstömäärä .....	5
4.	Sukupuolijakauma .....	7
5.	Ikäjakauma ja keski-ikä .....	8
6.	Palveluvuodet Laihian kunnassa.....	9
7.	Henkilöstön vaihtuvuus .....	9
8.	Kunnan asukasluku .....	11
9.	Poissaolot .....	11
10.	Sairauspoissaolot.....	12
11.	Työtapaturmat.....	17
12.	Koulutus.....	18
13.	Henkilöstömenot .....	19
14.	Työterveyshuolto.....	20
15.	Työpaikkaruokailu ja luontaisedut .....	21
16.	Työhyvinvointi .....	21
17.	Yhteistoiminta .....	22

## 1. Henkilöstörakenne

Henkilöstökertomus on laadittu suurimmaksi osaksi Suomen Kuntaliiton suositusten mukaisesti.

Henkilömääriin ja poissaoloihin liittyvät tiedot on kerätty palkanlaskennan ohjelmasta. Tiedot henkilöstöstä ovat vuoden viimeisen päivän tietoja tai koko vuoden tietoja. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän tietoja. Henkilöstöön ei ole laskettu omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia.

## 2. Palvelujaksot

Henkilöstön palvelujaksotyyppien nimikkeitä ovat mm. vakinainen, määräaikainen, sijainen, lyhytaikainen ja palkkionsaajat. Tässä henkilöstökertomuksessa henkilö on tilastoitu eri osastoihin vuoden aikana edellä olevassa järjestyksessä. Jos työntekijä on ollut vuoden aikana vakinaisessa palvelusuhteessa, vain se on huomioitu. Tämä vaikuttaa hieman vuoden viimeisen päivän tilanteeseen henkilölukumäärässä. Muissa kuin vakinaisessa palvelusuhteessa tilastointi on ajallisesti viimeisimmän palvelusuhteen mukaan ja se vaikuttaa eri alaosastojen henkilömääriin. Henkilöt, jotka työskentelevät useammassa kuin yhdessä toimipisteessä, on kirjattu siihen toimipisteeseen, johon suurin osa heidän palkastaan kirjautuu. Tässä johtuen esimerkiksi päiväkotien ja esikoulujen henkilökunnassa voi olla eroavaisuuksia edellisiin vuosiin. Jokainen vuoden aikana palvelusuhteessa ollut henkilö on tilastoitu vain yhden kerran. Lisäksi osa-aikaiset henkilöt on osaan taulukoista laskettu osa-aikaprosentin määrällä.

Henkilöstö on jaettu osastoihin hallinto, perusturva, sivistystoimi ja tekninen.

On huomioitava, että niissä taulukoissa, joissa henkilöstöä on vertailtu aikaisempiin vuosiin, vuosina 2015 – 2017 mukana ovat vielä vanhusten ja vammaisten palveluasumisessa töissä olleet henkilöt. Kunta ei ole tuottanut enää itse vammaisten ja vanhusten asumispalvelua 1.9.2018 jälkeen. Kunnalla kyseistä palvelua tuottava henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksena kunnan ja Pihlajalinna-konsernin omistamaan yritykseen. Luovutus koski 72 vakinaista ja 11 määräaikaista henkilöä.

Org	Osasto	osasto	vaki- tuisia	määrä- aikaisia	yhteensä
1	ERITYISLUOKAT	4	3,8	5,3	9,1
1	HALLINTO-OSASTO	1	10,5	1	11,5
1	HULMIN KOULU	3	3	1,8	4,8
1	HULMIN PÄIVÄKOTI	3	5	1,6	6,6
1	ISONKYLÄN KOULU	3	4,9	0,5	5,4
1	KIINTEISTÖNHOITO	4	8	0	8
1	KIRJASTO	3	5	1	6
1	KIRKONKYLÄN KOULU	3	4,9	1,5	6,4
1	KOTIPALVELU	2	28,3	13	41,3
1+2	KOULUTOIMISTO+YHTEISPALV.	3	9,8	2	11,8
1	KYLÄNPÄÄN KOULU	3	2,6	0	2,6
1	LAIHIAN KESKUSKOULU	3	5,8	1,8	7,6
1	LAITOSHUOLTO	4	19,5	3	22,5
1	LIIKUNTATOIMISTO	3	5	1	6
1	LÄNSITIE PÄIVÄKOTI	3	6	2	8
1	NUORISOTYÖ	3	4	0	4
1	ORAVAMETSÄN PÄIVÄKOTI	3	23,6	6	29,6
1	PERÄLÄN KOULU	3	5,7	2,7	8,4
1	RAKENNUS- JA YMP.VALVONTA	4	3	0	3
1	RAUHALAN KOULU	3	6	1	7
1	SOSIAALIOSASTO	2	13,4	1	14,4
1	TEKNINEN OSASTO	4	3,5	2	5,5
1	VALLINMÄEN PÄIVÄKOTI	3	2	2	4
1	VARHAISKASV.HALLINTO	3	2	1	3
1	VESIHUOLTOLAITOS	4	7	0	7
2	ERITYISLUOKAT	4	3	2	5
2	HULMIN KOULU	3	4	2	6
2	ISONKYLÄN KOULU	3	3	0	3
2	KIRKONKYLÄN KOULU	3	10	5	15
2	KYLÄNPÄÄN KOULU	3	3	1	4
2	LAIHIAN KESKUSKOULU	3	23	8	31
2	LAIHIAN LUKIO	3	10	0	10
2	PERÄLÄN KOULU	3	8	0	8
2	RAUHALAN KOULU	3	11	3	14
6	PERHEPÄIVÄHOITO	3	19	0	19
6	RYHMÄPERHEPÄIVÄHOITO	3	20	11	31
			<b>306,2</b>	<b>83,1</b>	<b>389,3</b>

Tämän taulukon organisaation selite

- 1 Kuukausipalkat
- 2 Opettajat
- 6 Perhepäivähoitajat

31.12.2019

Vakinainen henkilöstö jaoteltuna osastoittain

Hallinto-osastolla on 10,5 henkilöä, jotka kaikki työskentelevät virastotalolla.

Perusturvaosastolla työskentelee yhteensä 41,7 henkilöä: sosiaaliosastolla 13,4 ja kotipalvelussa 28,3.

Sivistysosaston henkilöstömäärä on 213,1.

Koulujen henkilöstö: Hulmi 7, Isokylä 7,9, Kirkonkylä 14,9, Rauhala 17, Kylänpää 5,6, Perälä 13,7, erityisluokat 6,8, keskuskoulu 28,8 ja lukio 10.

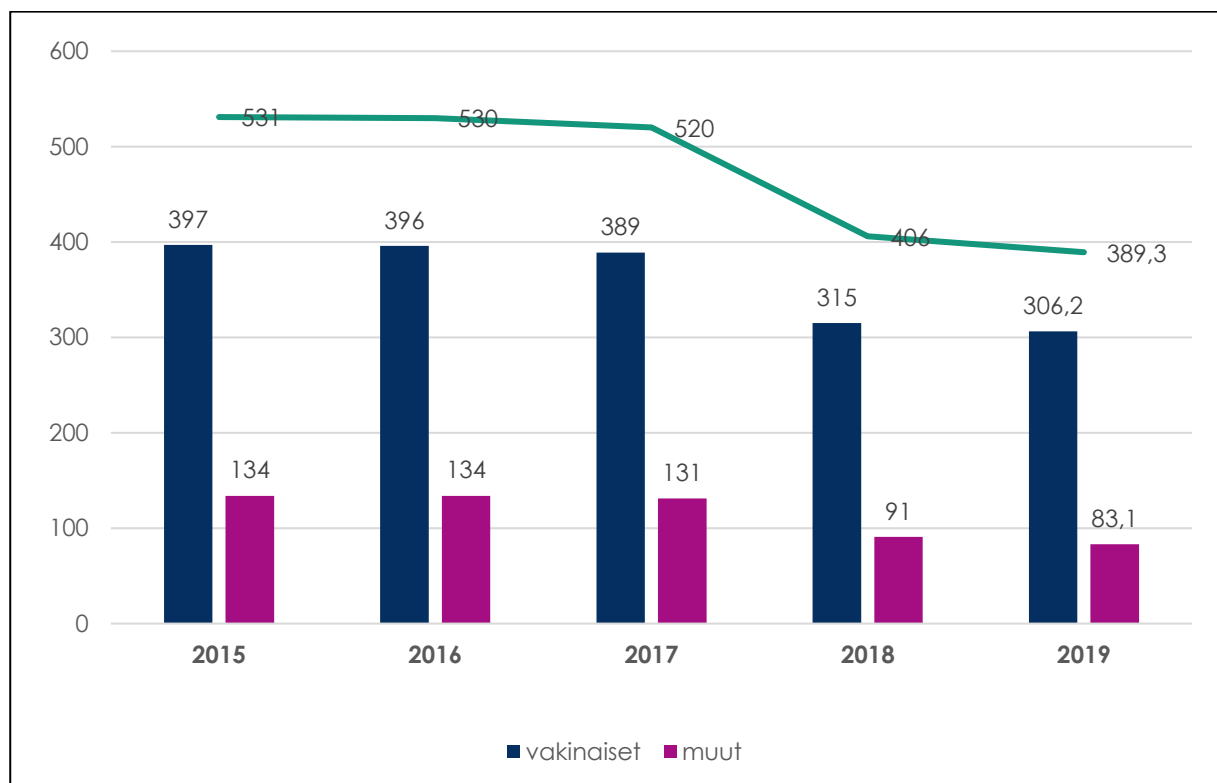
Sivistysosastoon kuuluvat myös varhaiskasvatuksessa työskentelevät henkilöt päiväkodeissa: Hulmi 5, Oravametsä 23,6, Vallinmäki 2 ja Länsitie 6 henkilöä. Perhepäivähoidossa on 19 ja ryhmäperhepäivähoidossa 20 henkilöä. Varhaiskasvatuksen hallinnossa työskentelee 2, koulutoimistossa ja yhteispalveluissa 9,8, liikuntatoimessa 5 ja nuorisotoimessa 4 henkilöä. Kirjastossa työskentelee 5 henkilöä.

Teknisessä toimessa työskentelee 3,5 kiinteistöhuollossa 8, laitoshuollossa 19,5, rakennus- ja ympäristövalvonnassa 3 sekä vesihuoltolaitoksella 7 henkilöä.

### 3. Henkilöstömäärä

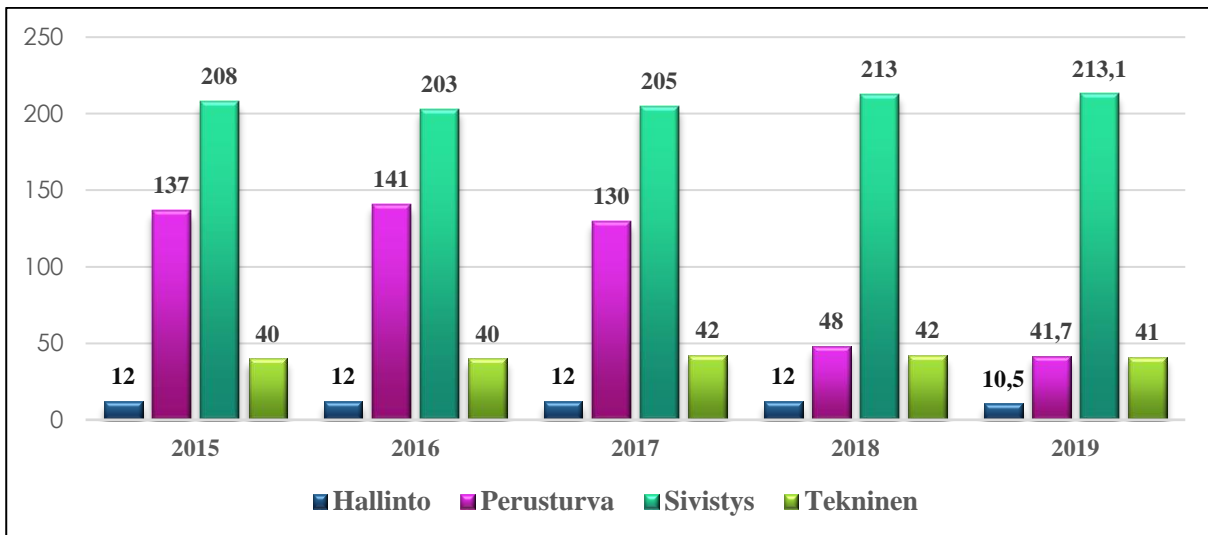
Vuoden viimeisenä päivänä Laihian kunnan vakituisen henkilöstön määrä oli 306,2 henkilöä. Vuoden 2019 henkilöstömäärä on laskettu ottaen huomioon osa-aikaisten todellinen työaika. Edellisien vuosien luvuissa näin ei ole, vaan jokainen henkilö on laskettu mukaan kokonaisena. Määräaikaisia oli vuoden viimeisenä päivänä 83,1 henkilöä.

31.12.2019 henkilöstömäärä



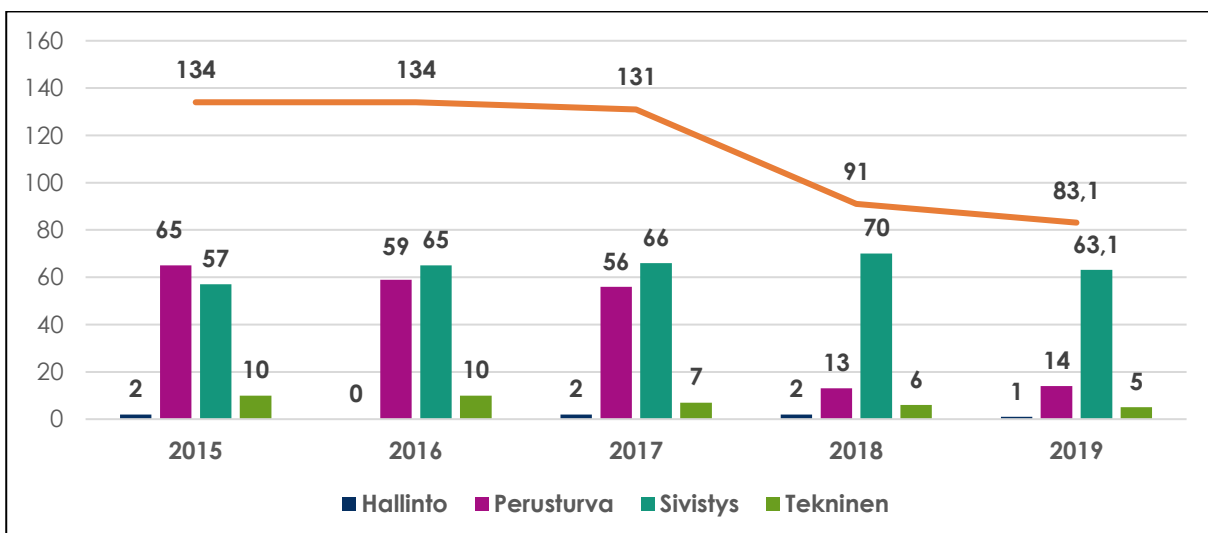
31.12.2019 vakinaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty osastoittain

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	12	12	12	12	10,5
Perusturva	137	141	130	48	41,7
Sivistys	208	203	205	213	213,1
Tekninen	40	40	42	42	41
Yhteensä	360	396	389	315	306,3
muutos %	3,06 %	10,00 %	-1,77 %	-19,02 %	-2,76 %



31.12.2019 määräaikaisessa palvelusuhteessa olleiden määrä on alla olevassa taulukossa esitetty osastoittain

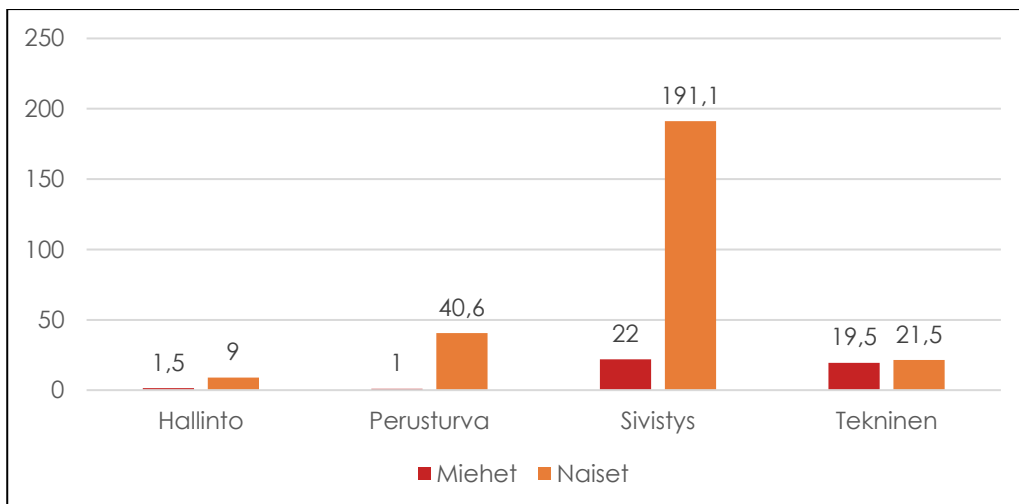
Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	2	0	2	2	1,0
Perusturva	65	59	56	13	14,0
Sivistys	57	65	66	70	63,1
Tekninen	10	10	7	6	5,0
Yhteensä	134	134	131	91	83,1
muutos %	10,10 %	0,00 %	-2,24 %	-30,53 %	-8,68 %



## 4. Sukupuolijakauma

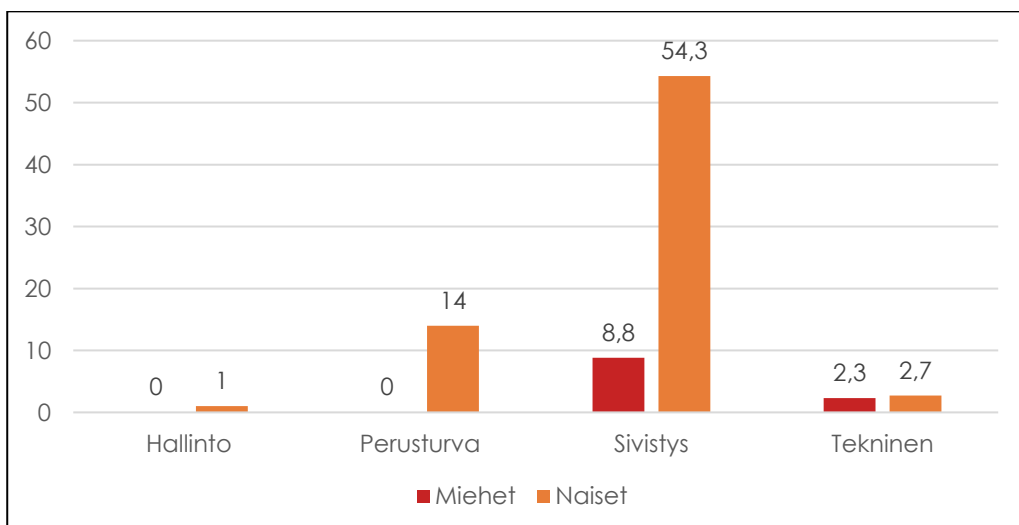
Vakinainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2019

Osasto	Miehet	Naiset	yhteensä
Hallinto	1,5	9,0	10,5
Perusturva	1,0	40,6	41,6
Sivistys	22,0	191,1	213,1
Tekninen	19,5	21,5	41,0
<b>Yhteensä</b>	<b>44,0</b>	<b>262,2</b>	<b>306,2</b>



Määräaikainen henkilöstö sukupuolen mukaan jaoteltuna 31.12.2019

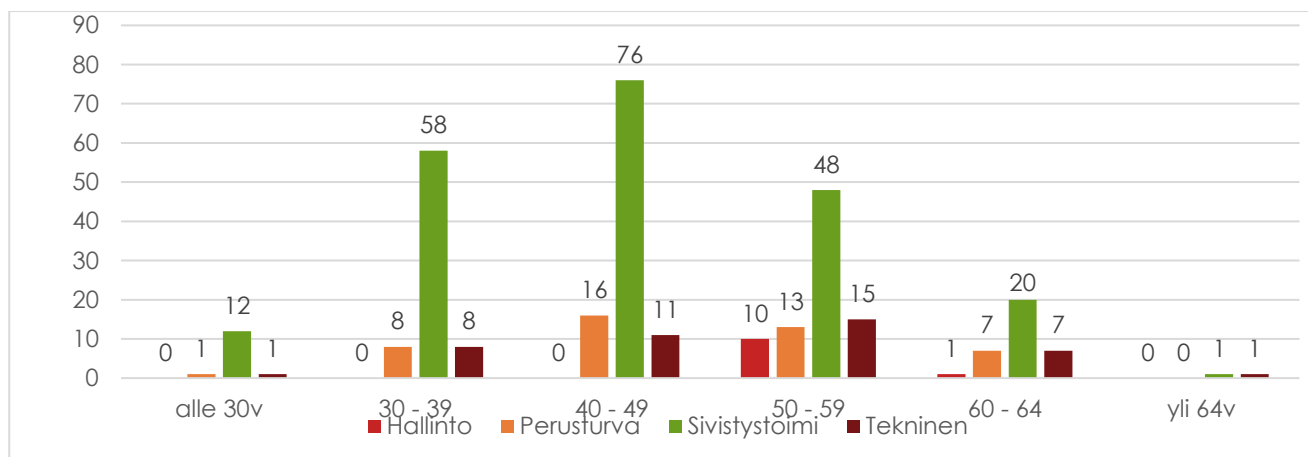
Osasto	Miehet	Naiset	yhteensä
Hallinto	0	1,0	1,0
Perusturva	0	14,0	14,0
Sivistys	8,8	54,3	63,1
Tekninen	2,3	2,7	5,0
<b>Yhteensä</b>	<b>11,1</b>	<b>72,0</b>	<b>83,1</b>



## 5. Ikäjakauma ja keski-ikä

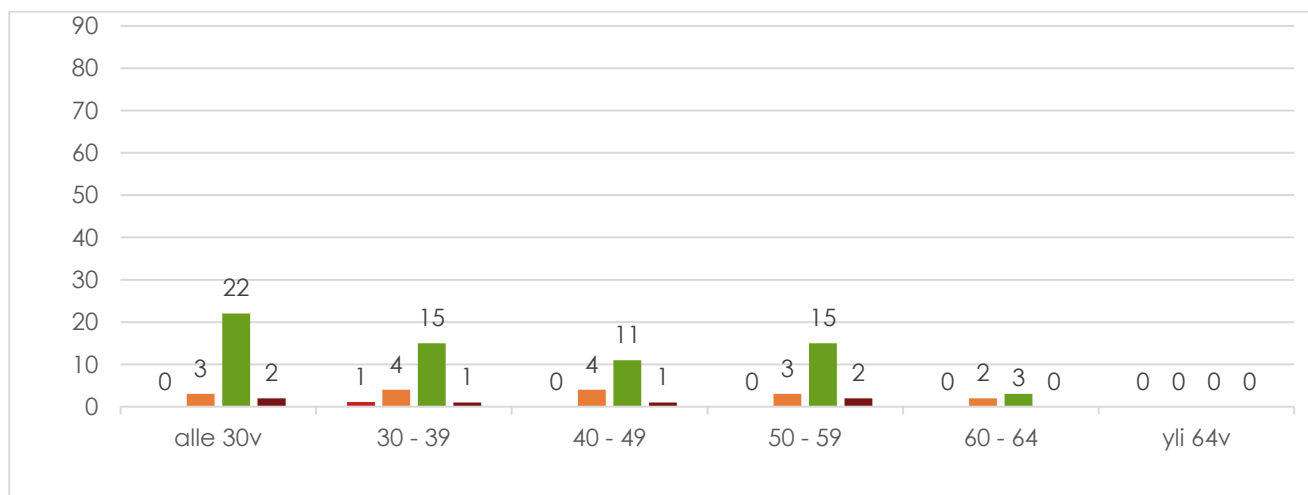
Henkilöstön ikäjakaumassa ovat mukana **vakinaiset** henkilöt 31.12.2019. Henkilöstön keski-ikä oli vuoden viimeisenä päivänä 46,18 vuotta. Osastoittain tarkasteltuna alin keski-ikä oli sivistysosastolla ja ylin hallinto-osastolla.

Osasto	alle 30v	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 64	yli 64v	henkilöstö	keski-ikä
Hallinto	0	0	0	10	1	0	11	55,00
Perusturva	1	8	16	13	7	0	45	47,82
Sivistystoimi	12	58	76	48	20	1	215	44,67
Tekninen	1	8	11	15	7	1	43	49,70
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>74</b>	<b>103</b>	<b>86</b>	<b>35</b>	<b>2</b>	<b>314</b>	<b>46,18</b>



### Määräaikaiset 31.12.2019

Osasto	alle 30v	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 64	yli 64v	henkilöstö	keski-ikä
Hallinto	0	1	0	0	0	0	1	32,00
Perusturva	3	4	4	3	2	0	16	42,38
Sivistystoimi	22	15	11	15	3	0	66	38,33
Tekninen	2	1	1	2	0	0	6	38,33
<b>Yhteensä</b>	<b>27</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>89</b>	<b>38,99</b>

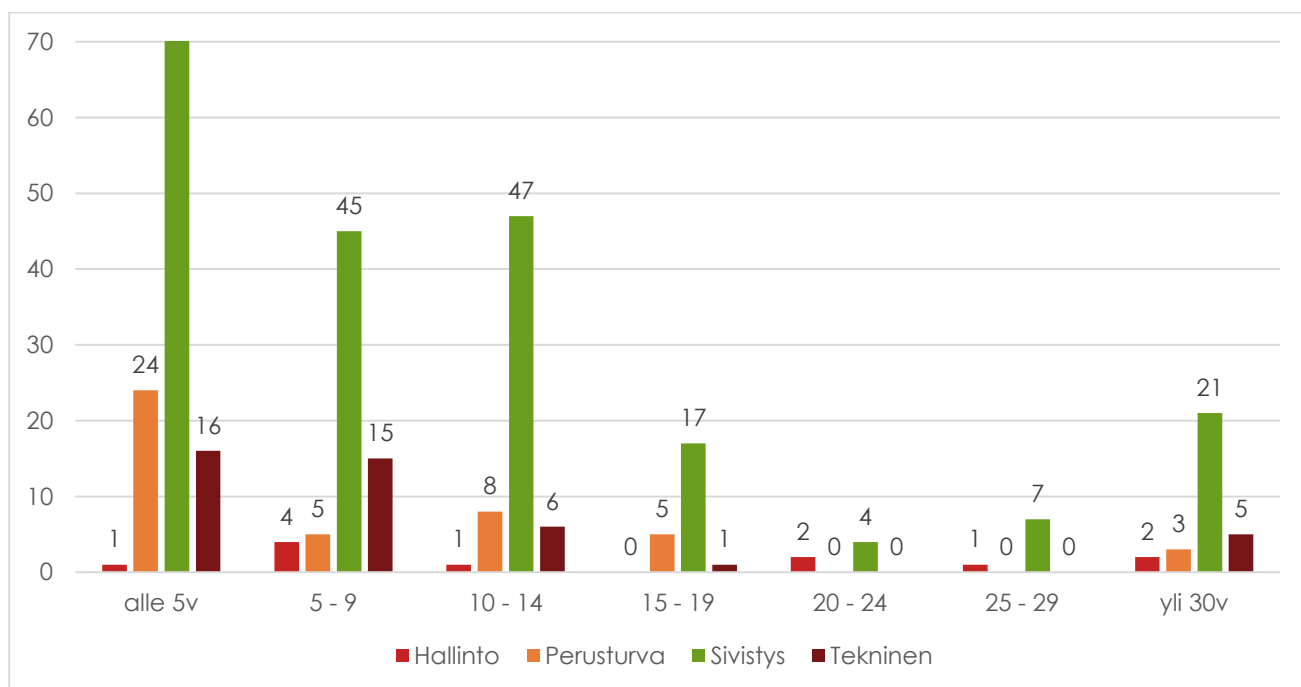




## 6. Palveluvuodet Laihian kunnassa

Vakinaisessa palvelusuhteessa olevan henkilöstön palvelusuhteen pituus 31.12.2019 on alla olevassa taulukossa eritelty osastoittain.

Osasto	alle 5v	5 - 9	10 - 14	15 - 19	20 - 24	25 - 29	yli 30v	yhteensä
Hallinto	1	4	1	0	2	1	2	11
Perusturva	24	5	8	5	0	0	3	45
Sivistys	74	45	47	17	4	7	21	215
Tekninen	16	15	6	1	0	0	5	43
<b>Yhteensä</b>	<b>115</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>314</b>



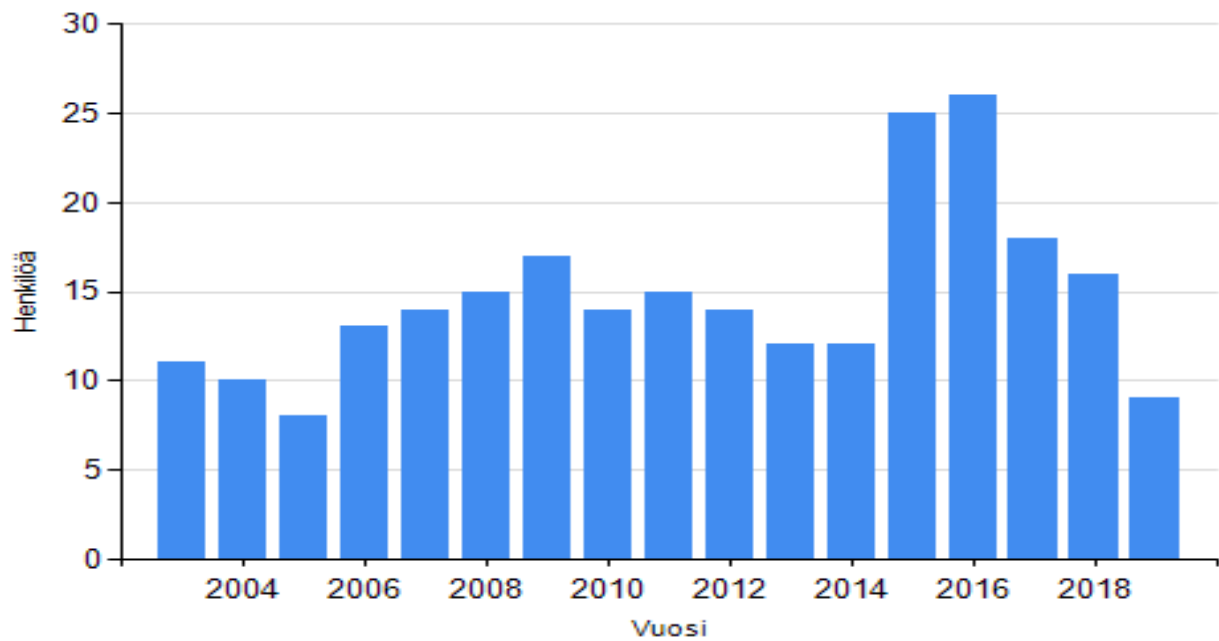
## 7. Henkilöstön vaihtuvuus

Vuoden 2019 aikana Laihian kunnan henkilöstöstä eläkkeelle jäi 6 henkilöä. Muun syyn takia lähteneitä oli 11 henkilöä. Kunnan palvelukseen tuli 21 uutta vakinaista henkilöä. Jakauma osastoittain: perusturvaosasto 2, sivistysosasto 14 ja tekninen osasto 5 henkilöä.

Taulukon vuoden 2018 luvuissa on mukana vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilökunta, joka siirtyi vuoden 2018 aikana liikkeenluovutuksena yhteisyrityksen palvelukseen.

	2015	2016	2017	2018	2019
eläkkeelle	19	16	15	11	6
muu syy	6	12	9	93	11

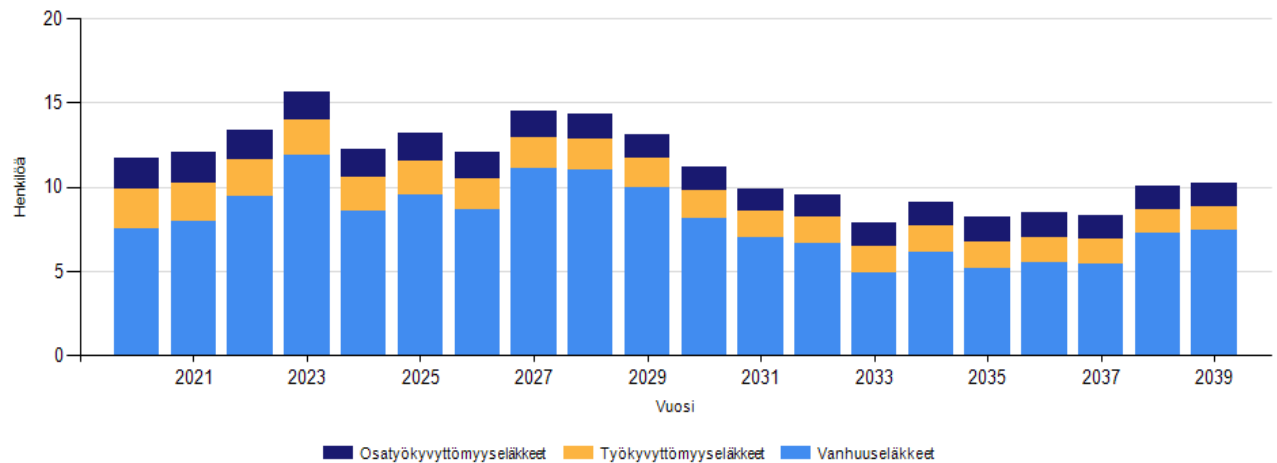
### Laihian kunnan henkilöstöstä eläkkeelle siirtyneiden lukumäärä



Lähde: Keva

Luvuissa mukana myös osaeläkkeelle jääneet, jotka kunnan palkkahallinnossa käsitellään jatkavana työntekijänä.

### Laihian kunnan eläkepoistumaennuste



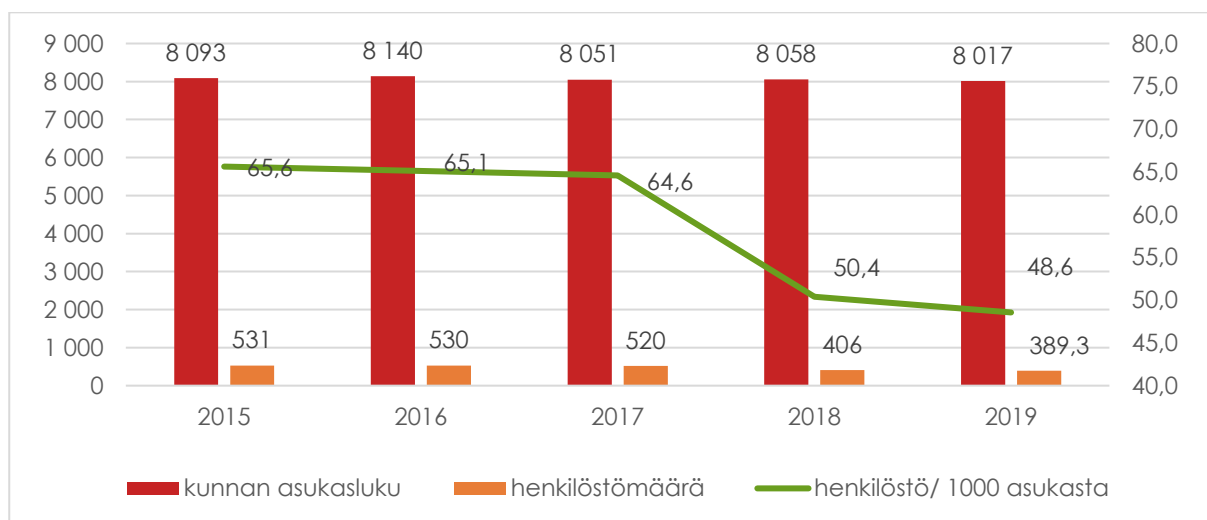
Lähde: Keva

## 8. Kunnan asukasluku

Väestörekisterikeskuksen mukaan kunnan asukasluku 31.12.2019 oli 8 017 henkilöä. Vähennystä edellisestä vuodesta oli 41 henkilöä.

Henkilöstömäärä sisältää kaikki henkilöt, joiden palvelussuhde on ollut voimassa 31.12.2019. Lukuun sisältyvät sekä vakinaiset että määräaikaiset henkilöt.

Laihia	2015	2016	2017	2018	2019
kunnan asukasluku	8 093	8 140	8 051	8 058	8 017
henkilöstömäärä	531	530	520	406	389,3
henkilöstö/ 1000 asukasta	65,6	65,1	64,6	50,4	48,6



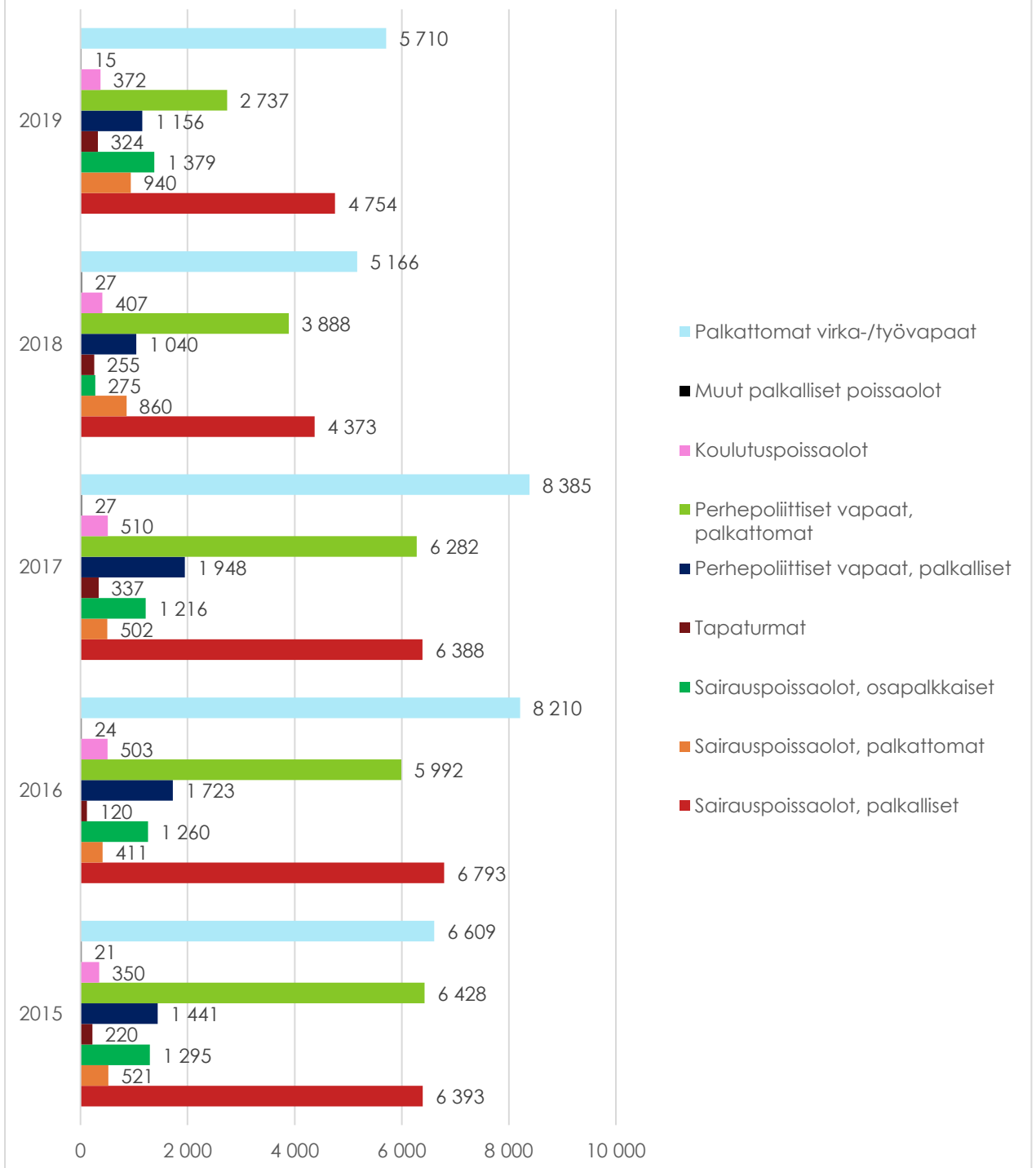
## 9. Poissaolot

Käytössä oleva palkanlaskentaohjelma käyttää sairauspoissaolojen tallentamiseen kalenteripäiviä. Tästä syystä pitkät poissaolot sisältävät myös viikonloput ja pyhäpäivät. Poissaolopäiviä vuonna 2018 oli yhteensä 17 387.

Poissaolopäivien lukumäärä vuosina 2015–2019

Poissaolopäivät	2015	2016	2017	2018	2019
Sairauspoissaolot, palkalliset	6 393	6 793	6 388	4 373	4 754
Sairauspoissaolot, palkattomat	521	411	502	860	940
Sairauspoissaolot, osapalkkaiset	1 295	1 260	1 216	275	1 379
Tapaturmat	220	120	337	255	324
Perhepoliittiset vapaat, palkalliset	1 441	1 723	1 948	1 040	1 156
Perhepoliittiset vapaat, palkattomat	6 428	5 992	6 282	3 888	2 737
Koulutuspoissaolot	350	503	510	407	372
Muut palkalliset poissaolot	21	24	27	27	15
Palkattomat virka-/työvapaat	6 609	8 210	8 385	5 166	5 710
<b>Yhteensä</b>	<b>23 278</b>	<b>25 036</b>	<b>25 595</b>	<b>16 401</b>	<b>17 387</b>

## POISSAOLOT



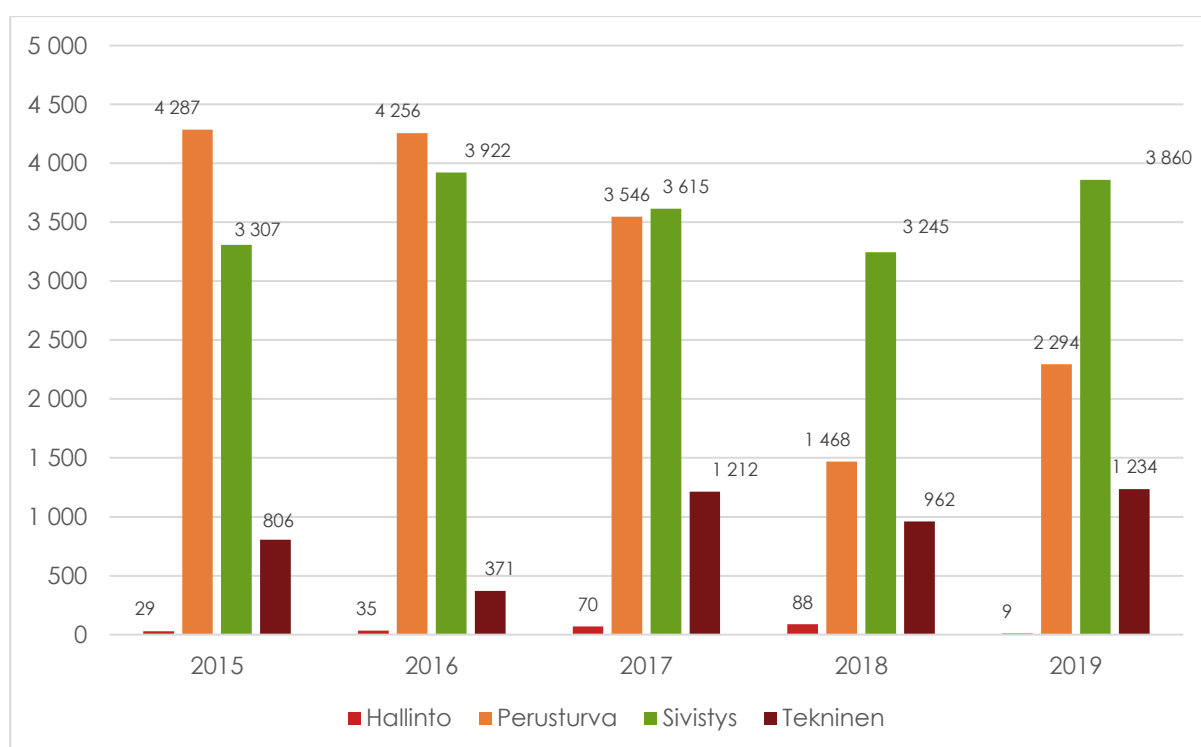
## 10. Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloihin on laskettu palkalliset, palkattomat ja osapalkkaiset sekä tapaturmista aiheutuneet poissaolot. Poissaolot ovat koko vuoden tietoja ja niiden jakajana on käytetty vuoden viimeisen päivän henkilöstömäärää. Henkilöstömäärään ei ole laskettu omaishoitajia eikä toimeksiantoina työskennelleitä perhehoitajia. Jakajana käytetään kokonaisia henkilöitä, ei henkilötyövuosia. Vuosina 2015 – 2017 mukana on vanhusten ja vammaisten palveluasumisen henkilöstö, joka siirtyi pois 1.9.2018 alkaen.

Sairauspoissaolot	2015	2016	2017	2018	2019
Kalenteripäivät	8 429	8 584	8 443	5 763	7 397
Henkilöitä	447	473	455	393	394
Poissaolot/henkilö	18,9	18,1	18,6	14,7	18,8
Henkilöstömäärä 31.12	531	530	520	406	403
Poissaolopäivät/ henkilöstömäärä 31.12.	15,9	16,2	16,2	14,2	18,4

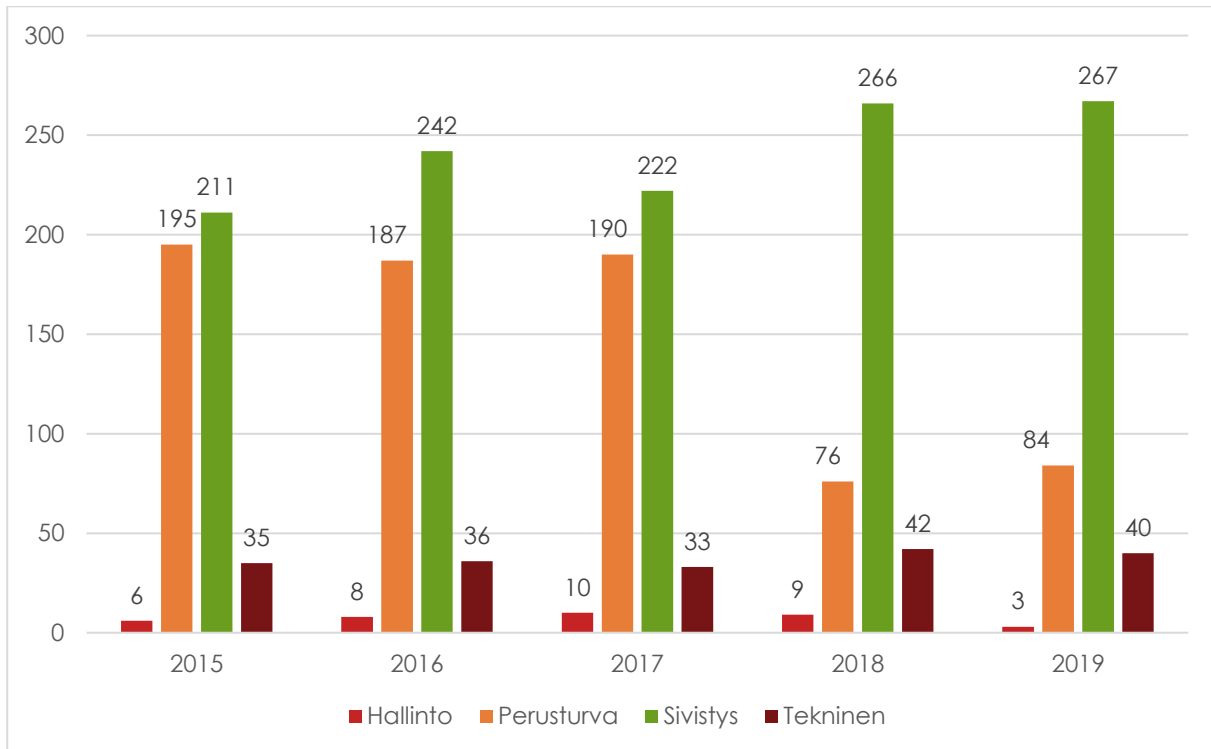
Sairauspoissaolopäivät osastoittain

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	29	35	70	88	9
Perusturva	4 287	4 256	3 546	1 468	2 294
Sivistys	3 307	3 922	3 615	3 245	3 860
Tekninen	806	371	1 212	962	1 234
Yhteensä	8 429	8 584	8 443	5 763	7 397
Muutos	12,9 %	1,8 %	-1,6 %	-31,7 %	28,4 %



Poissaolleiden henkilöiden lukumäärä

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	6	8	10	9	3
Perusturva	195	187	190	76	84
Sivistys	211	242	222	266	267
Tekninen	35	36	33	42	40
Yhteensä	447	473	455	393	394
Muutos	12,59 %	5,82 %	-3,81 %	-13,63 %	0,25 %



Poissaolopäivät jaettuna poissaolleiden henkilöiden lukumäärällä

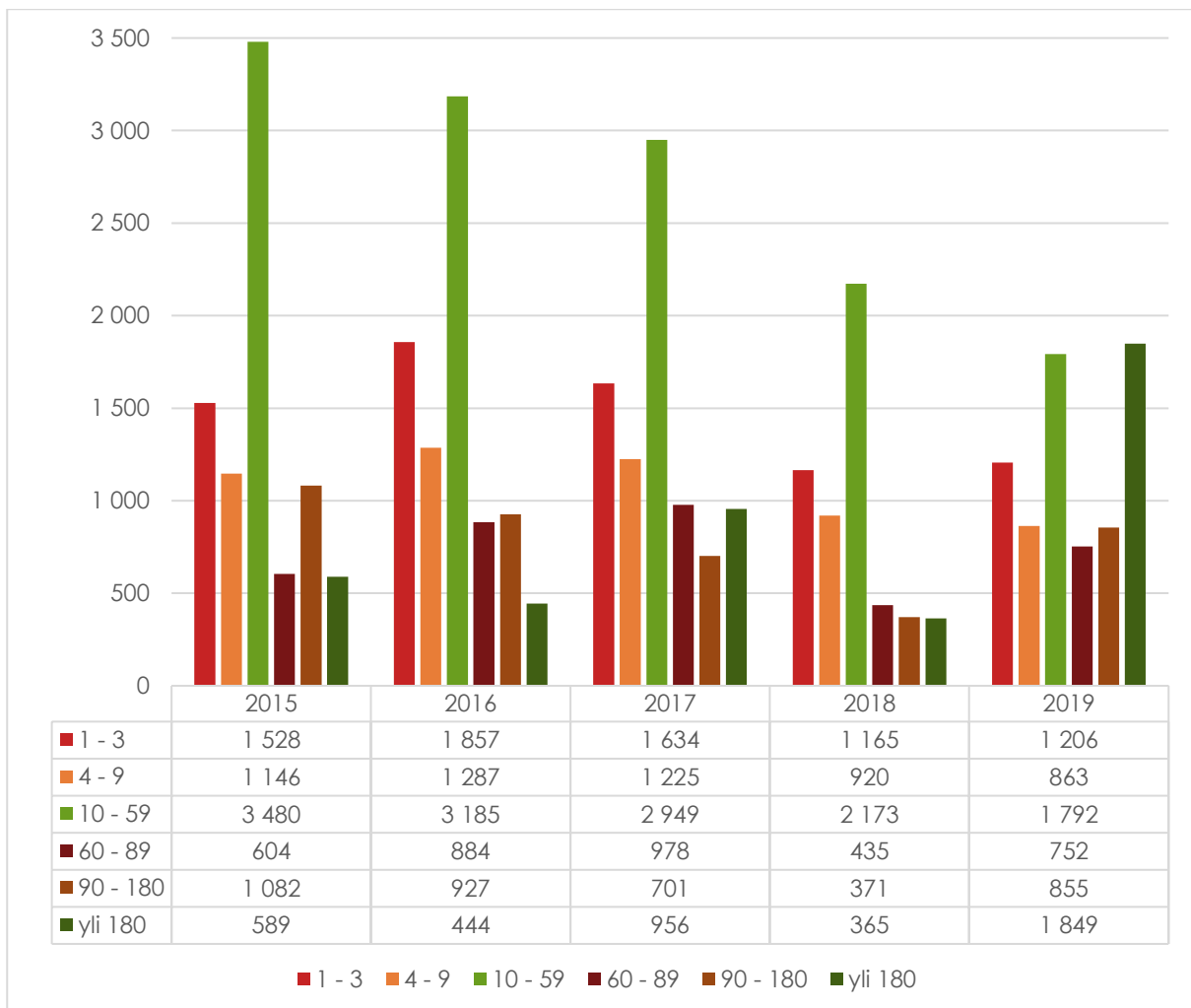
Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	4,8	4,4	7,0	9,8	3,0
Perusturva	22,0	22,8	18,7	19,3	27,3
Sivistys	15,7	16,2	16,3	12,2	14,5
Tekninen	23,0	10,3	36,7	22,9	30,9
Yhteensä	18,9	18,1	18,6	14,7	18,8
Muutos-%	0,26 %	-3,76 %	2,25 %	-20,97 %	28,03 %

Poissaolopäivät jaettuna henkilöstön lukumäärällä 31.12.

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	2,1	2,9	4,7	6,3	0,8
Perusturva	21,2	21,3	19,1	24,1	37,6
Sivistys	12,5	14,6	13,3	11,5	13,7
Tekninen	16,1	7,4	25,3	20,0	25,2
Yhteensä	15,9	16,2	16,2	14,2	18,4
Muutos	-2,4 %	2,0 %	0,2 %	-12,6 %	29,3 %

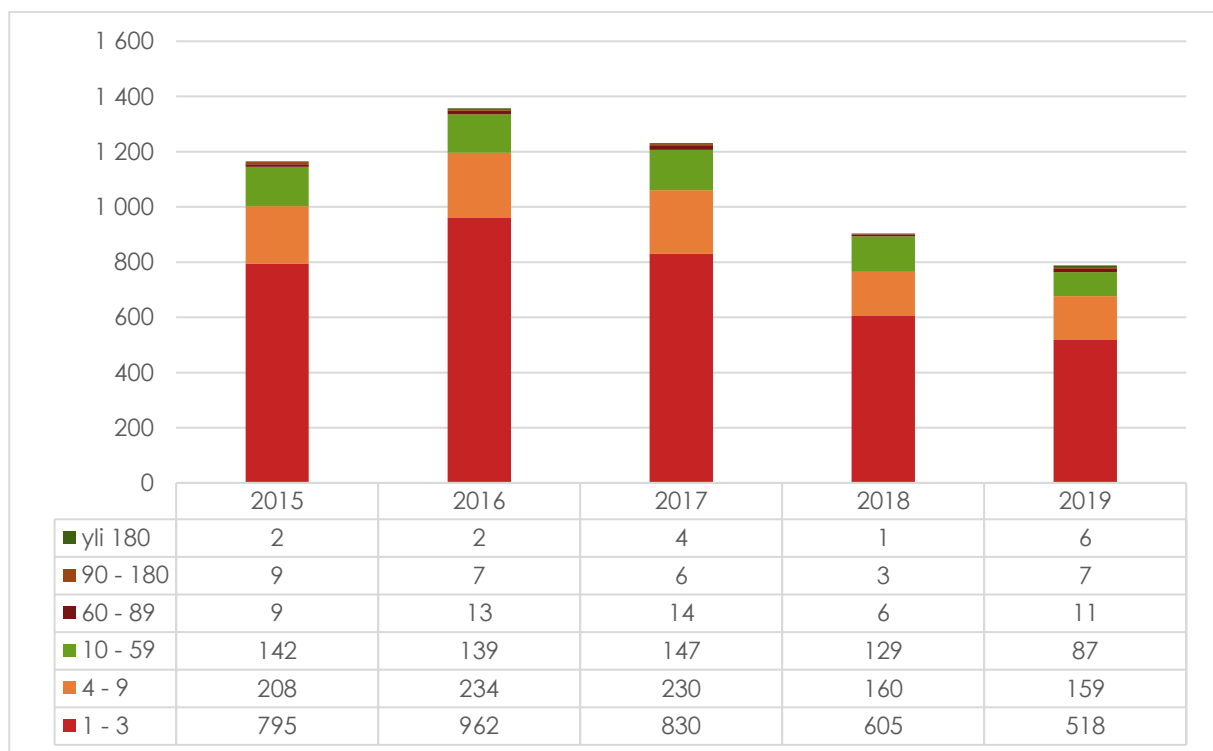
Sairauspoissaolojen kalenteripäivien kestojakauma

Päivät	1 - 3	4 - 9	10 - 59	60 - 89	90 - 180	yli 180	yhteensä
2015	1 528	1 146	3 480	604	1 082	589	8 429
2016	1 857	1 287	3 185	884	927	444	8 584
2017	1 634	1 225	2 949	978	701	956	8 443
2018	1 165	920	2 173	435	371	365	5 429
2019	1 206	863	1 792	752	855	1 849	7 317
Muutos	3,5 %	-6,2 %	-17,5 %	72,9 %	130,5 %	406,6 %	34,8 %



Sairautapausten lukumäärä, joista edellä olevat sairauspoissaolojen kalenteripäivät ovat muodostuneet.

Tapaukset	1 - 3	4 - 9	10 - 59	60 - 89	90 - 180	yli 180	yhteensä
2015	795	208	142	9	9	2	1165
2016	962	234	139	13	7	2	1357
2017	830	230	147	14	6	4	1231
2018	605	160	129	6	3	1	904
2019	518	159	87	11	7	6	788
Muutos	-14,4 %	-0,6 %	-32,6 %	83,3 %	133,3 %	500,0 %	-12,8 %



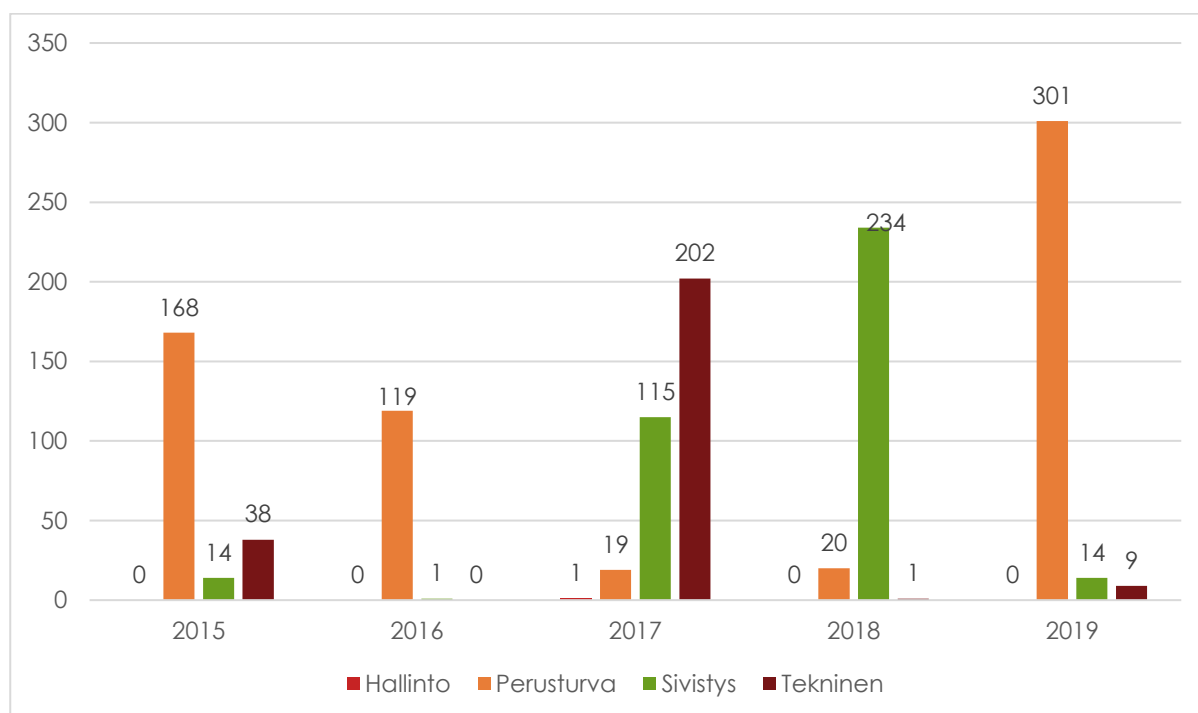


## 11. Työtapaturmat

Laihian kunnan lakisääteisen tapaturmavakuutusyhtiön mukaan kunnassa tapahtui 11 työtapaturmaa vuonna 2019. Vakuutusyhtiö maksoi tapaturmista korvausta yhteensä 24 336 euroa.

Työtapaturmien poissaolopäivät osastoittain

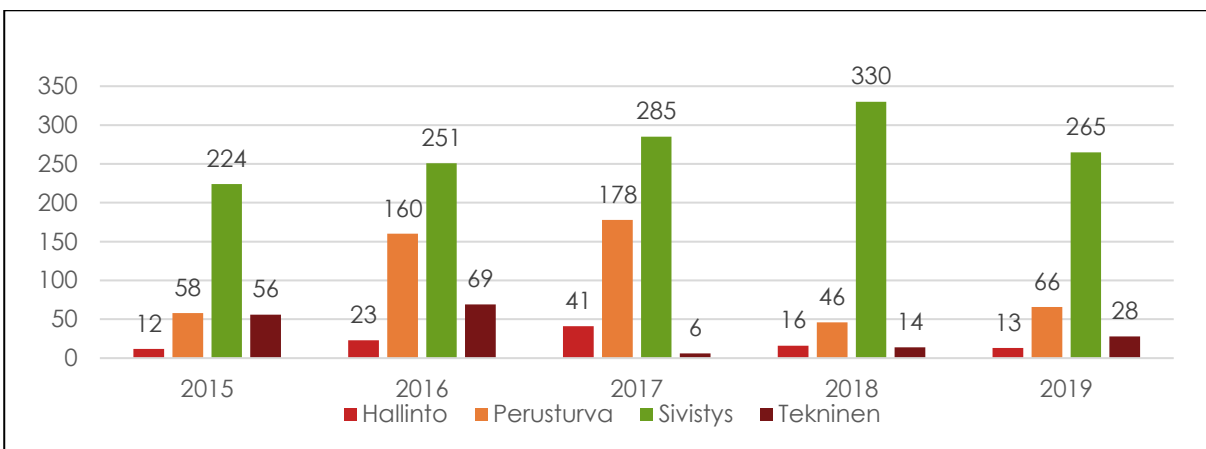
Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Tapaukset	9	13	18	20	11
Henkilöt	9	13	17	17	10
Hallinto / poissaolopäivät	0	0	1	0	0
Perusturva / poissaolopäivät	168	119	19	20	301
Sivistys / poissaolopäivät	14	1	115	234	14
Tekninen / poissaolopäivät	38	0	202	1	9
Yhteensä / poissaolopäivät	220	120	337	255	324



## 12.Koulutus

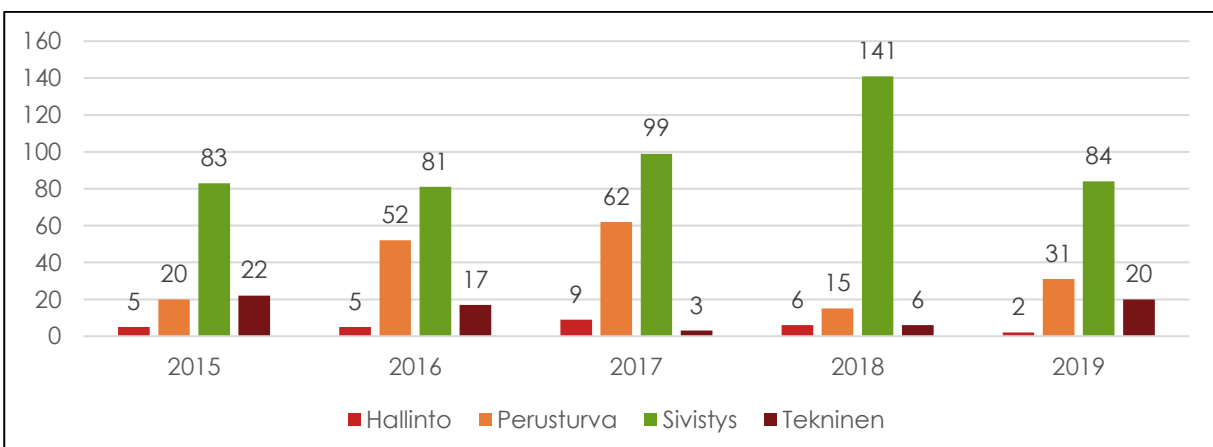
Koulutuspäivissä on mukana viranhaltijapäätöksiin kirjatut koulutukset. Sisäiset koulutukset eivät ole mukana taulukossa. Yhä enenevässä määrin koulutuksia järjestetään striimauksena netin kautta. Koulutuksen kesto on yleensä muutamia tunteja. Nämä eivät pääosin sisälly lukuihin.

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	12	23	41	16	13
Perusturva	58	160	178	46	66
Sivistys	224	251	285	330	265
Tekninen	56	69	6	14	28
<b>Yhteensä</b>	<b>350</b>	<b>503</b>	<b>510</b>	<b>406</b>	<b>372</b>



Koulutuspäiviin osallistuneiden henkilöiden lukumäärä

Osasto	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	5	5	9	6	2
Perusturva	20	52	62	15	31
Sivistys	83	81	99	141	84
Tekninen	22	17	3	6	20
<b>Yhteensä</b>	<b>130</b>	<b>155</b>	<b>173</b>	<b>168</b>	<b>137</b>



### 13.Henkilöstömenot

Palkat ja palkkiot laskivat edelliseen vuoteen verrattuna 12,9 %, eläkemenot laskivat 12,5 % ja muut henkilöstösivukulut 26,9 %. Yhteensä henkilöstömenot laskivat 13,3 %. Lasku johtui siitä, että kunta ei ole tuottanut enää vammaisten ja vanhusten asumispalveluita itse 1.9.2018 lähtien, joten vuoden 2019 ajan palkanmaksussa on ollut noin 70 vakinaista henkilöä vähemmän kuin aikaisempina vuosina.

Henkilöstökulut	TP 2015	TP 2016	TP 2017	TP 2018	TP 2019
Palkat ja palkkiot	15 384 019	15 848 538	15 928 088	14 980 862	13 041 905
Henkilösivukulut:					
Eläkkeet	3 699 135	3 728 969	3 557 981	3 382 866	2 960 577
Muut henkilösivukulut	778 639	995 835	703 119	595 639	435 497
Henkilöstökorvaukset	-280 581	-268 228	-267 094	-221 686	-189 372
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>19 581 212</b>	<b>20 305 114</b>	<b>19 922 095</b>	<b>18 737 681</b>	<b>16 248 607</b>

	2015	2016	2017	2018	2019
KuEl palkkaperusteinen	2 012 530	2 348 463	2 516 197	2 370 422	1 975 611
KuEl eläkemenoperusteinen	898 300	839 508	648 828	622 508	677 314
Varhaiseläkemenoperusteinen	118 560	113 732	129 140	130 766	**
VaEl-eläkkeet	351 580	397 432	263 816	259 170	268 730

\*\* vuodesta 2019 lähtien varhaiseläkemenoperusteinen eläkevakuutusmaksu sisältyy KuEl-palkkaperusteiseen eläkevakuutusmaksuun

## 14.Työterveyshuolto

Laihian kunta vaihtoi työterveyspalvelun tarjoajaa 1.1.2019. Kilpailutuksen tuloksena toimijaksi valikoitui Pihlajalinna Terveys Oy. Sopimus kattaa vuoden 2019 – 2020 ja sen lisäksi on mahdollisuus kahteen optiovuoteen. Uusi toimija on tuonut henkilökunnan käyttöön hoitajien puhelinpalvelun ja puhelimesta toimivan sovelluksen, jonka avulla on mahdollista tavoittaa lääkäri. Lisäksi vuoden 2020 aikana on tullut tarjolla etälääkäripalvelu. Henkilöstön palaute uuden toimijan palvelusta on ollut myönteistä. Suurin muutos on tapahtunut siinä, että henkilöstö on saanut paremmin yhteyden hoitajiin ja lääkäreihin.

Kunnan henkilöstön terveyden- ja sairaanhoitosuoritteet vuonna 2019:

Työterveyskäynnit	1 354 kpl
Ennaltaehkäisevän työn yksilökäynnit	290 kpl
Työkyvyn arviointi, työhönsijoitustarkastus, seurantatarkastukset, neuvonta ja ohjaus	
Työkyvyn tuki yksilölle	118 kpl
Yhteydenotot, työterveysneuvottelu, työhönpaluuarvio, osatyökykyisyyden seuranta sekä osasairauspäivärahan, lääkinnällisen ja ammatillisen kuntoutuksen käsittely	
Työpaikkatoiminta	114 h
Työyhteisön tuki, työsuojelutoiminta, työpaikkaselvitys, koulutus- ja ryhmätoiminta	

Työnantaja saa Kelalta korvausta tarpeellisista ja kohtuullisista työterveyshuollon ja sairaanhoidon kustannuksista. Toimintaa on toteutettava hyvän terveyshuoltokäytännön periaatteiden mukaisesti ja palveluiden on oltava maksuttomia työntekijöille.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta. Korvausluokka I:ssä Kelan maksama korvaus työnantajalle on 60 %, jos työterveyshuolto ja työnantaja ovat yhteistyössä sopineet työkyvyn hallinnasta, seurannasta ja varhaisesta tuesta.

Korvausluokkaan II kuuluvat työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset. Korvausluokka II:ssä Kelan maksama korvaus työnantajalle on 50 %.

	2015	2016	2017	2018	2019
Laihian kunta	221 162	237 697	220 261	174 583	187 744
Kelan korvaus	112 187	113 063	104 451	94 558	*103 259
erotus	108 975	124 634	115 810	80 025	*84 485

\*arvio

## 15. Työpaikkaruokailu ja luontaisedut

Kunta tukee työntekijöiden lounasruokailua maksamalla päivittäisen lounaan arvosta 1,50 euroa lounasta tarjoaville yrityksille, jotka kunnanhallitus on hyväksynyt tuottajaksi. Luontaisetuaterioista (joista työntekijöiltä peritään ennakonpidätys) kouluilla, päiväkodeilla ja muissa laitoksissa kertyi vuonna 2019 yhteensä 155 436 euroa.

3.10.2017 järjestelmää muutettiin niin, että sen jälkeen aterioiden hintaa ei enää peritä palkasta, vaan jokainen maksaa oman osuuden suoraan lounaspaikkaan. Lounaspaikat laskuttavat kuntaa 1,50 euroa / päivä / aterioija.

<b>Työpaikkaruokailu</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Aterialipputulot	16 803	17 299	10 988	0	0
Työpaikkaruokailu	22 402	22 221	21 787	0	0
Lounaslippukulut	0	0	0	0	0
Työnantajan maksuosuus	5 598	4 922	5 852	3 796	5 266
Luontaisetuateriat	119 143	124 533	141 544	153 089	155 436

<b>Verohallinnon päätökset ravintoedusta ateriala kohden</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
ravintoedun raha-arvo	6,20 €	6,30 €	6,40 €	6,50 €	6,60 €
Koulu, päiväkotiki ja vastaava:					
– ravintoedun raha-arvo	4,65 €	4,73 €	4,80 €	4,87 €	4,95 €
– valvonnan yhteydessä	3,72 €	3,78 €	3,84 €	3,90 €	3,96 €

## 16. Työhyvinvointi

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat työ ja sen mielekkyys, terveys, turvallisuus ja hyvinvointi. Työhyvinvointia lisäävät muun muassa hyvä ja motivoiva johtaminen sekä työyhteisön ilmapiiri ja työntekijöiden ammattitaito. Työhyvinvointi vaikuttaa muun muassa työssä jaksamiseen. Hyvinvoinnin kasvaessa työn tuottavuus ja työhön sitoutuminen kasvaa ja sairauspoissaolojen määrä laskee. Työhyvinvoinnin edistäminen kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Hyvinvointia työssä voidaan parantaa esimerkiksi kehittämällä työoloja ja ammatillista osaamista, työkykyä ylläpitävällä toiminnalla sekä työterveyshuollon avulla.

TYKY-toimintaa on järjestetty sekä keskitetysti että osasto ja työyksikkökohtaisesti.

Edellisuosien tapaan myös uimahallin tai kuntosalin käyttöön oli mahdollisuus 10 kertaa vuodessa. Uimahallia käytettiin vuonna 2019 yhteensä 102 kertaa ja kustannus oli 456,20 euroa.

Yhteisen työky-toiminnan lisäksi osastot ja työyksiköt järjestivät omaa työky-toimintaa. Vuonna 2019 työky-toimintaan käytettiin yhteensä 14 209 euroa.

## Työnohjaus

Työnohjaus on oman työn, työn vaatimusten, toimintatapojen ja oman itsensä tutkimista, arviointia ja kehittämistä koulutetun työnohjaajan avulla. Se on työhön, työyhteisöön ja omaan työrooliin liittyvien kysymysten, kokemusten ja tunteiden tulkitsemista ja jäsentelyä. Työnohjauksen tavoitteena on vapauttaa henkilöstön voimia, luovuutta ja ajattelua työhön ja sen rajojen tunnistamiseen. Työnohjauksen päämääränä on myös kehittää ohjattavan työssäjaksamista, työn tekemistä sekä kehittymistä omassa työssään.

Vuonna 2019 työnohjausta järjestettiin

- Kotipalvelun Kissankellossa, mukana 10 henkilöä.
- Keskuskoulussa, jossa mukana on ollut kahdeksan henkilöä ja kokoontumisia yhteensä 3 tuntia. Aiheena oli haastavat oppilaat.
- Vapaa-aikatoimessa 4 kertaa, mukana yksi henkilö.

## 17.Yhteistoiminta

Yhteistoiminnan tavoitteena on edistää työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutusta ja parantaa henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työtä ja työpaikkaa koskevaan päätöksentekoon. Yhteistoimintalakien ja -sopimusten avulla halutaan kehittää yritysten ja yhteisöjen toimintaa ja työoloja. Yhteistoiminnalla pyritään edistämään

hyvää työilmapiiriä, kehittämistyötä ja muutosten onnistunutta toteuttamista. Parhaiten yhteistoiminnan tavoitteet saavutetaan jatkuvan neuvottelemisen avulla. Yhteistoiminta on myös osa johtamista. Myös tiedottaminen on tärkeä osa yhteistoimintaa - sekä ennen että jälkeen yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistyötoimikunnan kokoonpano on seuraava:

Nyysti Tapio	puheenjohtaja 31.10.2019 saakka
Nikkilä Liisa	varapuheenjohtaja 31.1.2019 saakka, puheenjohtaja 1.11.2019 lähtien, luottamusmies (JYTY)
Leppilahti Mervi	varapuheenjohtaja 1.11.2019 lähtien
Aikio Tarja	päälouottamusmies (JHL)
Laukkonen Markku	päälouottamusmies (Juko)
Salomäki Hannu	työsuojelupäällikkö
Koivuniemi Maarit	työsuojeluvaltuutettu
Tala Virve	työsuojeluvaltuutettu

Yhteistyötoimikunnan esittelijänä ja sihteerinä toimi talousjohtaja Sinikka Alamylläri.

Yhteistyötoimikunta kokoontui vuonna 2019 kaksi kertaa. Kokouksissaan toimikunta käsitteli mm. työterveyshuoltoon, työhyvinvointiin, työsuojeluun, henkilöstöohjeistuksiin sekä palkkahallinnon muutokseen liittyviä asioita. Kunnan palkkahallinnon tekninen laskenta siirrettiin in-house -yhtiö Mico Botnia Oy:n hoidettavaksi 1.9.2019 alkaen.

Vuosille 2018–2021 valittu työsuojeluhenkilöstö on seuraava:

Salomäki Hannu	työsuojelupäällikkö
Tala Virve	työsuojeluvaltuutettu
Nikkilä Liisa	1.varavaltuutettu
Laukkonen Markku	2.varavaltuutettu
Koivuniemi Maarit	työsuojeluvaltuutettu
Aikio Tarja	1.varavaltuutettu
Bäckman-Hellman Sissi	työsuojeluasiamies
Uitto Anita	työsuojeluasiamies
Sahlberg Marjo	työsuojeluasiamies
Luhtala Katri-Helena	työsuojeluasiamies
Vaitinen Heidi	työsuojeluasiamies
Majaniemi Eveliina	työsuojeluasiamies
Kumara Tanja-Tupuna	työsuojeluasiamies
Pihlajamaa Maria	työsuojeluasiamies
Vainionpää Tiina	työsuojeluasiamies
Hautala Riikka	työsuojeluasiamies 20.8.2019 saakka
Masanen Jenni	työsuojeluasiamies 1.9.2019 alkaen

Vuonna 2019 työsuojelutoimikunta piti kaksi suunnittelupalaveria, joissa käsiteltiin esiin tulleita työsuojeluasioita, päivitettiin työsuojelun toimintasuunnitelma, käsiteltiin työsuojeluhenkilöstön koulutustilannetta, tutkittiin raportit tehdyistä työsuojelutarkastuksista, työpaikkaselvityksistä ja häirintäilmoituksista sekä vaaratilanne- ja tapaturmailmoituksista. Työsuojeluhenkilöstö on myös osallistunut sisäilmatyöryhmän kokouksiin. Työsuojeluhenkilöstö omalta osaltaan seuraa työpaikkakäyntien yhteydessä annettujen suositusten ja ohjeiden noudattamista ja täytäntöönpanoa sekä tarvittaessa kiirehtii niiden korjaamista.

Henkilöstö raportoi 9 työntekijälle sattunutta läheltä piti-, vaara- tai uhkatilannetta.

Kunnassa toimii sisäilmatyöryhmä, jonka tarkoituksena on kerätä tietoa työntekijöille aiheutuneista sisäilmaongelmista ja keskustella toimenpiteistä asioiden korjaamiseksi. Sisäilmatyöryhmään kuuluvat työterveyslääkäri ja -hoitaja, tekninen johtaja, kiinteistöpäällikkö, työsuojelupäällikkö ja kaksi työsuojeluvaltuutettua. Sihteerinä ja koolle kutsujana toimii tekninen johtaja. Vuonna 2019 sisäilmatyöryhmä kokoontui kerran johtuen työterveyshuollon muutoksesta.

Lisäksi kunnassa toimii kunnanhallituksen nimeämä koulujen sisäilmatyöryhmä, jossa on mukana laaja edustus luottamushenkilöitä, opetustoimen, kiinteistöhuollon, teknisen, opettajien- ja vanhempainyhdistyksen edustajia sekä työsuojelupäällikkö. Työryhmä käsittelee erikseen koulujen sisäilmaongelmia ja luo edellytykset ongelmien korjauksiin. Koulujen sisäilmatyöryhmä on kokoontunut vuoden 2019 aikana kolme kertaa.

Työsuojeluvaltuutetut, -varavaltuutetut ja -asiamiehet ovat aktiivisesti osallistuneet Työturvallisuuskeskuksen järjestämiin maksuttomiin työsuojelun sparraustunteihin verkon välityksellä. Vuoden 2019 aikana tilaisuuksia oli kahdeksan.